

FORMATION



LES FONDAMENTAUX DE LA DÉMOCRATIE DANS UN CADRE PROFESSIONNEL

18+19 OCTOBRE 2021

La notion de démocratie au travail attire de plus en plus d'entreprises de l'économie sociale et solidaire, de créateurs d'activités dans tout secteur et même certaines administrations : que l'on parle d'autogestion, d'entreprise libérée, de management horizontal ou collégial... le phénomène prend de plus en plus d'ampleur, même s'il reste sujet à de nombreux fantasmes et idées reçues, positifs ou négatifs.

Pour autant, il ne suffit pas de "décréter" du jour au lendemain la démocratie pour que celle-ci soit effective et fonctionnelle dans une organisation. *A contrario*, même un excellent fonctionnement démocratique à un moment précis est susceptible de perdre de son efficacité peu à peu ou encore de générer des effets indésirables sur la performance collective ou sur le bien-être des individus.

Le parti pris de cette formation est de proposer, en partant de cas vécus par les participants (ou de projets de création d'activité) une prise de recul à partir des fondements de la démocratie au travail. afin d'aider les praticiens (actuels ou futurs) à élaborer eux-mêmes leur diagnostic et à imaginer des solutions pour faire évoluer leur gouvernance et la rendre (encore plus) efficiente.

PROGRAMME :

JOUR 1 - Les défis de la démocratie dans un groupe au travail

Finalités et modalités de la démocratie au travail

- Quel idéal de société et quelles finalités poursuivies ?
- Définition de termes : autogestion, gouvernance, hiérarchie, entreprise libérée, sociocratie, holocratie...

Les grands écueils de la démocratie au travail dans un groupe

- Connaître et éviter les dérives du travail en groupe fermé : comment supprimer la hiérarchie sans tomber dans le chaos ?
- Quelques clés pour réinventer une organisation des tâches qui améliore vraiment le sort des travailleurs

JOUR 2 - Jouer le jeu de la démocratie : la clé du succès

Principes de gouvernance pour une entreprise "bien commun"

- Raison d'être et frontières du groupe, règles adaptées et modifiables, arènes de choix collectif fonctionnelles
- Surveillance mutuelle et sanctions graduelles, la résolution des conflits

Créer (ou changer) une activité fondée sur le travail démocratique

- Les ressorts de la confiance et de l'adhésion
- Penser les contraintes démocratiques comme un avantage stratégique
- Élection sans candidat, prise de décision par consentement, brainstorming, théatralisation... : tour d'horizon d'outils pour "jouer" la démocratie en entreprise.

Mis à jour le 22 juillet 2021

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- ▶ Repérer et éviter au sein de leur organisation certains dysfonctionnements systémiques inhérents aux expériences de démocratie au travail.
- ▶ Identifier et analyser les règles et/ou coutumes qui régissent le fonctionnement opérationnel du travail au sein de leur organisation ainsi que les différentes arènes de choix collectif qui permettent de les modifier
- ▶ Proposer des pistes d'évolution de la gouvernance au sein d'une organisation permettant de répondre à une difficulté ou d'anticiper un dysfonctionnement.
- ▶ Élaborer un cadre propice à la coopération en vue de la création d'une entreprise démocratique et/ou de prises de décisions structurantes au sein d'un collectif de travail démocratique.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

Définition collective des termes.
Apports théoriques (psychologie sociale, science politique).
Analyse de vidéos.
Étude collective de cas proposés par les participants sur la base du volontariat.

FORMATEUR :

MARCO DELLA CORTE

Co-fondateur du Court-Circuit en 2010 puis du Bieristan en 2015, Marco est aujourd'hui salarié du Grenade où il accompagne des entreprises en création, anime des séminaires des entreprises membres et travaille sur le fonctionnement en autogestion. Il est par ailleurs membre du conseil d'administration de l'Union Régionale des Scop et donne des cours sur la coopération dans l'enseignement supérieur.



MODALITÉS PRATIQUES

LIEU DE FORMATION :

11 rue Docteur Ollier
69100 Villeurbanne

PUBLIC :

La formation s'adresse aux salariés et/ou entrepreneurs pratiquant ou visant à pratiquer une organisation démocratique de leur collectif de travail, ainsi qu'aux créateurs d'activité visant ce type d'organisation collective. **Prérequis : aucun.**

DURÉE : 2 journées, 14 heures.

FINANCEMENT :

Tarif membre du Grenade: **350€**
Financement OPCO, employeur ou Compte Personnel Formation (CPF) : **500€**
Financement personnel : nous contacter.

Notre organisme a reçu la certification qualité QUALIOPI, au titre de son action de formation.

CONTACT

Anne-Cécile Besson
contact@le-grenade.fr
06 58 07 86 29

