



FORMATION CONSEIL

LA DÉMOCRATIE AU TRAVAIL : THÉORIE ET PRATIQUE

ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE



La notion de démocratie au travail attire de plus en plus d'entreprises de l'économie sociale et solidaire, de créateurs d'activités dans tous secteurs et même certaines administrations : **autogestion, entreprise libérée, management horizontal ou collégial**... le phénomène prend de plus en plus d'ampleur, même s'il reste sujet à de nombreux fantasmes et idées reçues.

Pour autant, il ne suffit pas de "décréter" du jour au lendemain la démocratie pour que celle-ci soit effective et fonctionnelle dans une organisation.

En partant de votre vécu (ou de votre projet de création d'activité), notre accompagnement permet une appropriation des fondements de la démocratie au travail, une aide au diagnostic de votre structure ou projet, un partage d'expériences et de pratiques positives, pour faire évoluer votre gouvernance et la rendre (encore plus) efficiente.

PROGRAMME INDICATIF :

À ADAPTER SELON VOS BESOINS

JOUR 1 - Les défis de la démocratie dans un groupe au travail

Finalités et modalités de la démocratie au travail

Les grands écueils de la démocratie au travail dans un groupe

- Comment supprimer la hiérarchie sans tomber dans le chaos ?
- Quelques clés pour réinventer une organisation des tâches qui améliore vraiment le sort des travailleurs

JOUR 2 - Jouer le jeu de la démocratie : la clé du succès

Principes de gouvernance pour une entreprise "bien commun"

- Raison d'être et frontières du groupe, règles adaptées et modifiables, arènes de choix collectif fonctionnelles
- Surveillance mutuelle et sanctions graduelles, la résolution des conflits

Créer (ou changer) une activité fondée sur le travail démocratique

- Les ressorts de la confiance et de l'adhésion
- Penser les contraintes démocratiques comme un avantage stratégique
- Élection sans candidat, prise de décision par consentement, brainstorming, théâtralisation... : tour d'horizon d'outils pour "jouer" la démocratie en entreprise.

Qui sommes-nous ?

Créé en 2016, le Grenade est un groupement d'entreprises coopératives qui bâtissent une autre vision de l'économie autour de 3 piliers fondateurs : **l'écologie, l'autogestion et un rapport au travail fondé sur l'artisanat**. Le groupement est composé de 70 membres et 7 entreprises rhônalpines œuvrant dans les secteurs de la restauration, de l'alimentation et de l'artisanat. Le Grenade vise à accompagner la création de nouvelles entreprises locales, partageant ses valeurs.

OBJECTIFS :



A l'issue de l'accompagnement, les participants seront en capacité de :

- ▶ Repérer et éviter au sein de leur organisation certains dysfonctionnements systémiques inhérents aux expériences de démocratie au travail.
- ▶ Identifier et analyser les règles et/ou coutumes qui régissent le fonctionnement opérationnel du travail au sein de leur organisation ainsi que les différentes arènes de choix collectif qui permettent de les modifier
- ▶ Proposer des pistes d'évolution de la gouvernance au sein d'une organisation permettant de répondre à une difficulté ou d'anticiper un dysfonctionnement.
- ▶ Élaborer un cadre propice à la coopération en vue de la création d'une entreprise démocratique et/ou de prises de décisions structurantes au sein d'un collectif de travail démocratique.

MÉTHODES :

Nos intervenants adoptent selon les besoins :

- ▶ une **posture d'expert-conseil**, impliquant potentiellement : recherches préparatoires, entretiens ciblés, analyses de cas, retours d'expériences, rapports de préconisations et livrables.
- ▶ une **posture de facilitation d'intelligence et de prise de décisions collectives** : elle fournit le cadre et les outils nécessaires à la bonne participation de tous et toutes dans l'élaboration d'une solution collective et d'une prise de décision partagée.

INTERVENANT :

MARCO DELLA CORTE

Co-fondateur du *Court-Circuit* et du *Bieristan* où il a exercé en tant que cuisinier, Marco est aujourd'hui salarié-associé du Grenade. Il y partage son expérience d'entrepreneur, en accompagnant au quotidien la création d'entreprises collectives sur leur stratégie économique et commerciale et leur organisation du travail. Passionné par l'autogestion et la gouvernance partagée, il démarre en 2021 une recherche-action de 2 ans sur les impacts de la démocratie sur le lieu de travail, en collaborant avec le laboratoire grenoblois PACTE.



MODALITÉS PRATIQUES

LIEU :

11 rue Docteur Ollier
69100 Villeurbanne

PUBLIC :

Salariés et entrepreneurs pratiquant ou visant à pratiquer une organisation démocratique de leur collectif de travail
Créateurs d'activité visant ce type d'organisation collective

FORMAT :

En présentiel. Durée à adapter (minimum 2 journées, 14 heures).

FINANCEMENT :

Notre organisme a reçu la certification qualité QUALIOPi, au titre de son action de formation.

Notre accompagnement est donc éligible aux dispositifs de financement de la formation professionnelle continue (OPCO, CPF).

TARIF :

Nous consulter pour un devis adapté.

DATES : sur demande.

CONTACT

Marco Della Corte
contact@le-grenade.fr
06 76 95 19 26



Mis à jour le 28 octobre 2021