

## ORGANISER LA DÉMOCRATIE AU TRAVAIL : EXPÉRIMENTER L'AUTOGESTION

Gouvernance partagée, autogestion, démocratie... Comment définir une gestion collective pour son entreprise ? Quels sont les enjeux théoriques et pratiques ? Comment articuler l'intention de démocratie et la réalité du travail quotidien ? Comment recruter et former des moutons à 5 pattes ?

Si vous travaillez dans une entreprise collective qui cherche à s'autogérer, ces questions (et tant d'autres !) vous sont sûrement familières...

Cette formation de deux jours vous permettra d'avoir une vision des différents enjeux de l'autogestion en entreprise, de faire le lien entre la théorie et la pratique et de vous outiller pour une mise en pratique au sein de votre entreprise ou association.

### LES + DE LA FORMATION

- Une pédagogie non-dogmatique
- Des repères issus de notre expérience de l'autogestion depuis 14 ans
- Une formation pour bâtir la gouvernance qui vous ressemble, sans plaquer un modèle pré-conçu

100%  
de nos stagiaires  
très satisfaits ou  
satisfaits  
par cette formation



Mis à jour le 18/03/2025

### CONTENU

- ▶ **S'y retrouver et se positionner dans la "démocratie au travail"**
  - Repères sur des mouvements de pensée de l'organisation du travail
  - Modes et modèles de gouvernance : écueils à considérer
  - Le sens politique de l'organisation du travail
- ▶ **Penser, construire et analyser son organisation du travail, à partir de 3 postulats**
  - L'explicite et l'implicite : s'assurer que l'on parle de la même chose
  - Le prescrit et le réel : articuler schémas de gouvernance et réalités du travail
  - L'individuel et le collectif : faire la part des choses pour la pérennité du projet et la sérénité de ses membres
- ▶ **Construire une gouvernance fonctionnelle en adéquation avec le projet politique**
  - 3 questions simples et nécessaires : qui, quoi, comment
  - Penser les différentes arènes de délibération de son collectif
  - Zoom sur les statuts coopératifs
- ▶ **Éléments caractéristiques des structures autogérées : pourquoi, comment, quels risques à considérer ?**
  - Répartir le travail : la polyvalence
  - Répartir les responsabilités et distribuer le pouvoir
  - Délibérer et prendre des décisions
  - Informer et communiquer

## ÉVALUATION ET SUIVI

- Auto-évaluation
- Bilan oral et collectif
- Bilan écrit et individuel

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La formation alterne des temps participatifs, des temps de mise en pratique, des temps d'apport théorique et des présentations et expérimentations d'outils. L'objectif étant que les stagiaires repartent avec la possibilité de mettre immédiatement en application le contenu de la formation, les études de cas sur les situations concrètes des stagiaires seront favorisées.

## MODALITÉS

**FORMATRICE :** Maïa Souviron

**DATES :** à retrouver sur [le-grenade.fr](http://le-grenade.fr)

**LIEU DE FORMATION :** dans des locaux adaptés à la formation, à **Lyon ou Valence**.

**PUBLIC :** salarié-e et/ou gérant-e de coopérative souhaitant faire évoluer son fonctionnement interne vers plus de démocratie. **Prérequis :** aucun.

**FORMAT :** en présentiel. 2 journées, de 9h à 17h (soit 14 heures de formation).

**ACCESSIBILITÉ :** cette formation peut être adaptée aux besoins des personnes handicapées. Faites-nous part de votre situation et de vos besoins, lors de votre prise de contact.

**TARIF : 850€ (nets de taxes) par personne.** Plus de 2 personnes de votre structure sont intéressées par cette formation ? Nous pouvons organiser cette formation sur-mesure, à un tarif adapté. Contactez-nous.

## OBJECTIFS

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Questionner le sens politique de l'organisation du travail
- Identifier des outils méthodologiques pour penser et structurer sa gouvernance
- Penser une répartition des missions en cohérence avec le projet coopératif, les motivations et les compétences de chacun-e.
- Repérer les avantages et les risques d'une organisation autogérée, et s'outiller pour les équilibrer
- Maîtriser les principes de base de l'animation de la participation et quelques outils.

### FINANCEMENT :

Nos actions sont éligibles aux dispositifs de financement de la formation professionnelle continue (OPCO, FAF) ou de France Travail.

*Nous souhaitons que cette formation soit accessible au plus grand nombre: si le tarif est un frein à votre participation, contactez-nous pour envisager ensemble une solution.*

*NB : si vous êtes un collectif constitué, il peut être pertinent d'organiser une session spécialement pour votre collectif. Cela permettra d'adapter le contenu aux spécificités de votre contexte, de vos besoins et de travailler plus en profondeur les problématiques que vous traversez. N'hésitez pas à nous contacter pour en discuter.*

## CONTACT

[polepresta@le-grenade.fr](mailto:polepresta@le-grenade.fr) / 07 69 50 60 22