



BÂTIR UNE ORGANISATION DU TRAVAIL DÉMOCRATIQUE & EFFICACE

Gouvernance partagée, autogestion, démocratie... Comment définir une organisation collective et efficace, pour son entreprise ? Comment articuler l'intention de démocratie et la réalité du travail quotidien ? Lorsque l'on souhaite aller vers une organisation démocratique du travail, il est nécessaire d'étudier précisément les différents aspects et implications d'une telle organisation. Sans quoi, il est malheureusement possible de recréer malgré nous les mécanismes de domination dont on souhaite se défaire.

Cette formation de deux jours vous permettra d'avoir une vision de ces enjeux, et de les aborder de manière concrète. Des outils vous seront proposés pour construire une gouvernance efficace (n'ayons pas peur d'utiliser ce mot !), impliquante, source de satisfaction et d'épanouissement pour les individus.

CONTENU

1- S'y retrouver et se positionner dans la “démocratie au travail”

- Repères sur des mouvements de pensée de l'organisation du travail
- Modes et modèles de gouvernance : écueils à considérer
- Le sens politique de l'organisation du travail

2- Penser, construire et analyser son organisation du travail, à partir de 3 postulats

- L'explicite et l'implicite : s'assurer que l'on parle de la même chose
- Le prescrit et le réel : articuler schémas de gouvernance et réalités du travail
- L'individuel et le collectif : faire la part des choses pour la pérennité du projet et la sérénité de ses membres

3- Définir des instances de gouvernance en adéquation avec le projet politique

- Qui ? Identifier les parties prenantes du projet
- Quoi ? Définir les missions
- Comment ? Penser des modalités de coopération现实ist and pertinentes
- Zoom sur la question des statuts juridiques

4- La délibération collective

- Penser les différentes arènes de délibération au sein de son collectif
- Les étapes de la délibération, de l'ordre du jour au compte rendu
- Animer des réunions : principes et outils
- Informer et communiquer

5- Éléments caractéristiques des structures gérées collectivement : pourquoi, comment, quels risques à considérer ?

- “Toustes remplaçables” : la polyvalence à tout prix ?
- “Toustes responsables” ou personne responsable ?
- Démystifier l'égalité
- L'exemple de la gestion de conflits en structure autogérée



Mis à jour le 02/12/2025

ÉVALUATION ET SUIVI

- Auto-évaluation
- Bilan oral et collectif
- Bilan écrit et individuel

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Questionner le sens politique de l'organisation du travail
- Identifier des outils méthodologiques pour penser et structurer sa gouvernance
- Penser une répartition des missions en cohérence avec le projet collectif, les motivations et les compétences de chacun·e.
- Repérer les avantages et les risques d'une organisation autogérée, et s'outiller pour les équilibrer
- Maîtriser les principes de base de l'animation de la participation et quelques outils.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La formation alterne des temps participatifs, des temps de mise en pratique, des temps d'apport théorique et des expérimentations d'outils. L'objectif étant que les stagiaires repartent avec la possibilité de mettre immédiatement en application le contenu de la formation, les études de cas sur les situations concrètes des stagiaires sont favorisées.

MODALITÉS

FORMATRICE : Maïa Souviron

DATES : à retrouver sur www.le-grenade.fr

LIEU DE FORMATION : dans des locaux adaptés à la formation, à Lyon ou Valence.

PUBLIC : salarié·e et/ou gérant·e d'organisation souhaitant faire évoluer son fonctionnement interne vers plus de démocratie.

Prérequis : aucun.

FORMAT : 2 journées en présentiel, de 9h à 17h (soit 14 heures de formation).

ACCESSIBILITÉ : cette formation peut être adaptée aux besoins des personnes handicapées. Faites-nous part de votre situation et de vos besoins, lors de votre prise de contact.

TARIF : 850€ (nets de taxes) par personne.

Plus de 2 personnes de votre structure sont intéressées par cette formation ? Nous pouvons organiser cette formation sur-mesure, à un tarif adapté. Contactez-nous.

PRÉ-INSCRIPTION (dans un délai maximum de 2 semaines avant chaque session) :

<https://forms.gle/NrB8Ws7En3eNjJxT9>

FINANCEMENT :

Nos actions sont éligibles aux dispositifs de financement de la formation professionnelle continue (OPCO, FAF) ou de France Travail.

Nous souhaitons que cette formation soit accessible au plus grand nombre: si le tarif est un frein à votre participation, contactez-nous pour envisager ensemble une solution.



Demandez-nous d'organiser cette formation pour votre collectif ! Nous adapterons le contenu à vos besoins et spécificités, et vous bénéficierez d'un tarif groupe.

CONTACT : polepresta@le-grenade.fr / 07 69 50 60 22